

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Scopo e impegno dell'organizzazione

L & R Laboratori e Ricerche S.r.l. riconosce la parità di genere come valore fondamentale e come fattore strategico di sviluppo sostenibile, innovazione e competitività nel settore tecnico-scientifico e laboratoristico.

L'organizzazione si impegna a:

- Garantire pari opportunità di accesso, crescita, mobilità e valorizzazione professionale
- Promuovere l'empowerment femminile anche nei ruoli tecnici, operativi e di responsabilità
- Contrastare stereotipi di genere tipici dei settori geotecnici, strutturali e di laboratorio
- Integrare la parità di genere nei processi decisionali, organizzativi e gestionali
- Favorire la partecipazione equilibrata del personale a tavole rotonde, workshop, convegni e momenti di confronto tecnico-scientifico, interni ed esterni all'organizzazione, come strumento di crescita professionale, visibilità delle competenze e diffusione della cultura della parità di genere

Aree di intervento – UNI/PdR 125:2022

L & R Laboratori e Ricerche S.r.l. focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita e mobilità interna
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

L'organizzazione ritiene che lo sviluppo di un modello culturale inclusivo generi valore sociale, rafforzi la reputazione aziendale e migliori la qualità dei servizi tecnici e di laboratorio erogati.

Centralità delle parti interessate

L & R Laboratori e Ricerche S.r.l. considera le donne presenti in organizzazione come principali parti interessate ai risultati del sistema di gestione per la parità di genere.

La Politica è orientata a garantire risultati concreti e misurabili lungo l'intero ciclo di vita lavorativo, con particolare attenzione a:

- Selezione e assunzione
- Gestione della carriera e mobilità interna
- Equità salariale
- Genitorialità e cura
- Work-life balance
- Prevenzione di abusi e molestie

Per ciascun ambito sono definiti obiettivi specifici e indicatori misurabili, riportati nel Piano Strategico per la Parità di Genere.

POLITICHE

Selezione ed Assunzione (Recruitment)

L & R Laboratori e Ricerche S.r.l garantisce processi di selezione equi e inclusivi, anche per ruoli tecnici, di laboratorio e operativi in campo, nel rispetto dei seguenti principi:

- Neutralità di genere nella selezione
- Valutazione basata su competenze tecniche, professionalità, esperienza e specializzazione
- Assenza di domande su matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari
- Promozione di un equilibrio di genere nell'organico complessivo
- Equa rappresentanza di genere nei ruoli di responsabilità tecnica, gestionale e con delega di budget
- Retribuzione iniziale basata su mansioni e responsabilità, non sul genere
- Bilanciamento di genere nei contratti con remunerazione variabile

Gestione della Carriera e Mobilità Interna

L'organizzazione valorizza il merito e i risultati professionali, assicurando pari opportunità di crescita, sviluppo e mobilità interna, anche nei ruoli tecnici specialistici, di laboratorio e di coordinamento:

- Equilibrio di genere nella leadership
- Percorsi di carriera accessibili, strutturati e trasparenti
- Pari accesso alla formazione tecnica, scientifica e manageriale
- Possibilità di mobilità interna verticale e orizzontale basata su competenze, aspirazioni professionali e potenziale di sviluppo, indipendentemente dal genere
- Comunicazione chiara e accessibile delle posizioni interne aperte
- Valutazione equa delle candidature interne, con criteri oggettivi e documentati
- Ambienti di lavoro sicuri, ergonomici e inclusivi (laboratorio, cantiere, ufficio)
- Azioni formative per ridurre i gap di genere nei ruoli tecnici e scientifici
- Almeno 1/3 di rappresentanza femminile nel CdA, ove applicabile
- Monitoraggio dei licenziamenti, del turnover e dei passaggi interni per genere
- Promozioni e trasferimenti interni coerenti con gli obiettivi di bilanciamento di genere

Equità Salariale

L & R Laboratori e Ricerche S.r.l assicura equità retributiva in ogni fase del rapporto di lavoro:

- Retribuzioni basate su ruolo, responsabilità, competenze e risultati
- Premi e benefit assegnati secondo criteri oggettivi e documentati
- Trasparenza dei criteri retributivi
- Diritto di segnalazione di eventuali disparità salariali
- Monitoraggio delle retribuzioni anche in relazione alla mobilità interna

Genitorialità e Cura

L'organizzazione supporta attivamente la genitorialità anche in contesti tecnici e operativi:

- Programmi di accompagnamento alla maternità e paternità
- Supporto prima, durante e dopo il congedo

- Promozione del congedo di paternità
- Iniziative di reinserimento post-congedo, anche attraverso percorsi di mobilità interna compatibili
- Supporto alle attività di caregiving
- Servizi di welfare, come voucher per attività dedicate ai figli

Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

L & R Laboratori e Ricerche S.r.l promuove modelli organizzativi flessibili compatibilmente con le attività di laboratorio e di campo:

- Misure di conciliazione accessibili a tutto il personale
- Flessibilità oraria e part-time
- Smart working per ruoli compatibili
- Collegamenti da remoto per riunioni e attività tecniche
- Valutazione di soluzioni di mobilità interna per favorire l'equilibrio vita-lavoro

Prevenzione di Abusi e Molestie

L'organizzazione adotta una politica di tolleranza zero verso abusi e molestie:

- Identificazione e valutazione dei rischi
- Azioni preventive e formative
- Canali sicuri e riservati di segnalazione
- Tutela assoluta dei segnalanti
- Analisi e gestione tempestiva degli episodi
- Promozione di una comunicazione rispettosa, inclusiva e neutra rispetto al genere

Impegno della Direzione

La Direzione di **L & R Laboratori e Ricerche S.r.l** si impegna a:

- Diffondere la presente Politica a tutto il personale
- Monitorarne l'attuazione e l'efficacia, inclusi i processi di mobilità interna
- Migliorarla continuamente
- Garantire risorse adeguate per il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere

Catania, 16/01/2026

La Direzione

L & R. LABORATORI E RICERCHE SRL
Via Passo del Fico c/g
C. Commerciale Blocco A3
95121 Catania (CT)
P.IVA: 04053900876

